

No.	第1分類	第2分類	項目名	第3分類	分科会	テーマ	タイトル	保有資格(産業カウンセラー以外)	所属先(企業等)	その他
8	F	F	リスナー研修	教育	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	リスナー研修における企業効果についての考察			
9	F	F	リスナー研修	教育	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	リスナー研修における企業効果についての考察			
10	F	F	リスナー研修	教育	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	リスナー研修における企業効果についての考察			
48	F	F	リスナー研修	教育	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	リスナー研修の新しい展開から産業社会のニーズを考察する			支部リスナー研修グループ
30	F	F	リスナー研修	教育	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	リスナー研修のその後の展開～アドバンスコースの検証と更なる新しい試みの展開～			
31	F	F	リスナー研修	教育	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	リスナー研修のその後の展開～アドバンスコースの検証と更なる新しい試みの展開～			
32	F	F	リスナー研修	教育	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	リスナー研修のその後の展開～アドバンスコースの検証と更なる新しい試みの展開～			
5	D	D	スーパービジョン	自己研鑽	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	「ライブ」実践力を高めるグループスーパービジョンと事例検討会			
16	I	I	事例検討	自己研鑽	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	「カウンセリングプロセスが見える事例検討」～視点を明確にした事例検討～			スーパーバイザー
17	I	I	事例検討	自己研鑽	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	「カウンセリングプロセスが見える事例検討」～視点を明確にした事例検討～			
18	I	I	事例検討	自己研鑽	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	「カウンセリングプロセスが見える事例検討」～視点を明確にした事例検討～			支部認定カウンセラー
19	I	I	事例検討	自己研鑽	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	「カウンセリングプロセスが見える事例検討」～視点を明確にした事例検討～			
42	D	D	スーパービジョン	自己研鑽	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	そうだ！スーパービジョンを受けよう！ -公開スーパービジョンとその検討			スーパーバイザー
43	D	D	スーパービジョン	自己研鑽	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	カウンセラーとしての成長のために -スーパービジョンのすすめ		東京成徳大学	教授
65	D	D	スーパービジョン	自己研鑽	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	スーパービジョンを受ける意義と必要性			受託カウンセラー
11	G	L	新たなカウンセリング技法	自己研鑽	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	うつ病および非定型うつ病の社員への復職プログラムの盲点を補うカップルセラピー			
51	E	L	新たなカウンセリング技法	自己研鑽	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	「インターネットテレビ電話によるカウンセリング事業の現状と未来」～オンラインで切り拓く、産業カウンセラー活躍のフィールド～			
1	A	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	仕掛ける産業カウンセリングの実践			
2	B	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	自分の好きなことをして実践力を高めよう			
3	B	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	産業カウンセラーとしてのコンサルテイング実践力の育成について			
4	C	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	産業カウンセラーとしてのコンサルテイング実践力の育成について			
20		H	職場の環境改善と人間関係開発	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	地域連携委員会 傾聴実践研修活動の活性化		地域連携委員会	
22	F	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	産業カウンセラー実践力UPの取り組み「実践カウンセリング力UP講座」の実施			実技指導者
23	C	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	北海道における支部認定カウンセラー実践力向上のための育成について			相談事業部 部長
24	B	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	北海道における支部認定カウンセラー実践力向上のための育成について			相談事業部 副部長
67		H	職場の環境改善と人間関係開発	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	教職員メンタルヘルス支援の会取り組み	元教員	教職員メンタルヘルス支援の会	
68	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	組織支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	相互理解と関係改善から始める組織風土改革の取り組み		東芝デジタルソリューションズ(株)IoTインフラサービスセン	プロジェクトマネージャー
7	A	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	産業カウンセラーに期待されること			
12	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	環境改善に関するカウンセラーの役割と寄与			
25	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	モチベーション・生産性・顧客満足度の向上のために産業カウンセラーができること		秋田県立大学	
26	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	産業カウンセラーに求められる「人間関係開発」～シニア(中高年)社員のワークモチベーション考察を踏まえて～			会社役員
27	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	メンタルヘルスが組織を強くする～ある企業の巡回面談による取り組みと軌跡～		(株)レンタルのニッケン	健康相談センター課長/企業内カウンセラー
46	G	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	産業社会のニーズに応えるための新たな役割について ～基本に戻り、強みを生かす～			
47	G	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	産業社会のニーズに応えるための新たな役割について ～基本に戻り、強みを生かす～			
69	C	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	組織内産業カウンセラーの役割と育成			
70		B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	組織内産業カウンセラーの役割と育成			
71	B	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	沖縄支部における賛助会員への支援について			
73	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	組織支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	職場環境改善への支援	産業保健師		
15	A	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	事業推進部におけるマーケティング戦略			
28	E	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	関西支部・事業拡大のための取り組み～各部の連携による新たな事業展開の模索～			事業推進部 部長
49	C	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	組織支援	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	テーマ別講師の発掘プロジェクト			
6	E	E	緊急時対応	人の支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	緊急時の対応で産業カウンセラーに求められる実践力			
21	J	J	特別な配慮が必要な方への就労支援	人の支援	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	がん患者の就労支援 -研究開発専門委員会における研究から活動へ-		研究開発専門委員会	
44	J	J	特別な配慮が必要な方への就労支援	人の支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	「がん患者の就労支援」調査研究から ～支援者養成講座開講と今後の展開～		研究開発専門委員会	
45	G	G	仲裁者	人の支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	いじめ防止を目指したピア・メディエーション ～いじめ傍観者を仲裁者に～		元静岡県立浜松江之島高等学校	
72	G	G	仲裁者	人の支援	第2分科会	産業社会の期待に応えるには	対話促進型ADR活動は産業社会の期待に応えられる協会の活動領域		関西支部ADRセンター	
13	E	E	緊急時対応	人の支援	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	北海道地域自殺対策緊急強化事業による成果物をとした今後の事業展開			
14	E	E	緊急時対応	人の支援	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	北海道地域自殺対策緊急強化事業による成果物をとした今後の事業展開			
74	A	J	特別な配慮が必要な方への就労支援	人の支援	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	聴覚障害を持つ方の働き方改革～当事者の産業カウンセラーの立場から提案します～			
75		J	特別な配慮が必要な方への就労支援	人の支援	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	聴覚障害を持つ方の働き方改革～当事者の産業カウンセラーの立場から提案します～			
76	J	J	特別な配慮が必要な方への就労支援	人の支援	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	支部と他機関との共同事業への取り組み		東京支部社会貢献事業部	
66	K	K	ストレスチェック	予防	第1分科会	産業カウンセラーの実践力を高めるには	ストレスチェック制度に関わって		北海道産業保健総合支援センター	メンタルヘルス対策促進員
29	C	K	ストレスチェック	予防	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	四国支部JAICOストレスチェックアドバイザー ストレスチェック制度への人材育成の取り組み<資格制度>			
50	K	K	ストレスチェック	予防	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	ストレスチェックにおける「補足的面談」事業の取り組み ～検診機関と協会の連携による事業化の現状と展望～		栃木県 健診機関	
77	K	K	ストレスチェック	予防	第3分科会	新たな事業の取り組みについて	ストレスチェックー健診機関と協会の連携による事業化の現状と課題ー		健診機関	

No.	第1分類	第2分類	項目名	大会名	分科会	タイトル	発表者	所属支部	保有資格(産業カウンセラー以外)	所属先(企業等)	その他
1	A	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2015沖縄	第1分科会	仕掛ける産業カウンセリングの実践		東北			
2	B	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2015沖縄	第1分科会	自分の好きなことをして実践力を高めよう		北関東			
3	B	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2015沖縄	第1分科会	産業カウンセラーとしてのコンサルティング実践力の育成について		東京			
4	C	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2015沖縄	第1分科会	産業カウンセラーとしてのコンサルティング実践力の育成について		東関東			
5	D	D	スーパービジョン	2015沖縄	第1分科会	「ライブ」実践力を高めるグループスーパービジョンと事例検討会		東京			
6	E	E	緊急時対応	2015沖縄	第1分科会	緊急時の対応で産業カウンセラーに求められる実践力		関西			
7	A	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2015沖縄	第2分科会	産業カウンセラーに期待されること		東関東			
8	F	F	リスナー研修	2015沖縄	第2分科会	リスナー研修における企業効果についての考察		東京			
9	F	F	リスナー研修	2015沖縄	第2分科会	リスナー研修における企業効果についての考察					
10	F	F	リスナー研修	2015沖縄	第2分科会	リスナー研修における企業効果についての考察					
11	G	L	新たなカウンセリング技法	2015沖縄	第2分科会	うつ病および非定型うつへの社員への復職プログラムの盲点を補うカップルセラピー					
12	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	2015沖縄	第2分科会	環境改善に関するカウンセラーの役割と寄与		関西			
13	E	E	緊急時対応	2015沖縄	第3分科会	北海道地域自殺対策緊急強化事業による成果物をとおした今後の事業展開		北海道			
14	E	E	緊急時対応	2015沖縄	第3分科会	北海道地域自殺対策緊急強化事業による成果物をとおした今後の事業展開					
15	A	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2015沖縄	第3分科会	事業推進部におけるマーケティング戦略		中部			
16	I	I	事例検討	2016北関東	第1分科会	「カウンセリングプロセスが見える事例検討」～視点を明確にした事例検討～		東京			スーパーバイザー
17	I	I	事例検討	2016北関東	第1分科会	「カウンセリングプロセスが見える事例検討」～視点を明確にした事例検討～		神奈川			
18	I	I	事例検討	2016北関東	第1分科会	「カウンセリングプロセスが見える事例検討」～視点を明確にした事例検討～		東関東			支部認定カウンセラー
19	I	I	事例検討	2016北関東	第1分科会	「カウンセリングプロセスが見える事例検討」～視点を明確にした事例検討～		東京			
20		H	職場の環境改善と人間関係開発	2016北関東	第1分科会	地域連携委員会 傾聴実践研修活動の活性化		神奈川		地域連携委員会	
21	J	J	特別な配慮が必要な方への就労支援	2016北関東	第1分科会	がん患者の就労支援 一研究開発専門委員会における研究から活動へ		東京		研究開発専門委員会	
22	F	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2016北関東	第1分科会	産業カウンセラー実践力UPの取り組み「実践カウンセリング力UP講座」の実施		九州			実技指導者
23	C	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2016北関東	第1分科会	北海道における支部認定カウンセラー実践力向上のための育成について		北海道			相談事業部 部長
24	B	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2016北関東	第1分科会	北海道における支部認定カウンセラー実践力向上のための育成について		北海道			相談事業部 副部長
25	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	2016北関東	第2分科会	モチベーション・生産性・顧客満足度の向上のために産業カウンセラーができること		東北		秋田県立大学	
26	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	2016北関東	第2分科会	産業カウンセラーに求められる「人間関係開発」～シニア(中高年)社員のワークモチベーション考察を踏まえて～		本部			会社役員
27	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	2016北関東	第2分科会	メンタルヘルスが組織を強くする～ある企業の巡回面談による取り組みと軌跡～		東関東		(株)レンタルのニッケン	健康相談センター課長/企業内カウンセラー
28	E	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2016北関東	第3分科会	関西支部・事業拡大のための取り組み～各部の連携による新たな事業展開の模索～		関西			事業推進部 部長
29	C	K	ストレスチェック	2016北関東	第3分科会	四国支部JAICOストレスチェックアドバイザー ストレスチェック制度への人材育成の取り組み<資格制度>		四国			
30	F	F	リスナー研修	2016北関東	第3分科会	リスナー研修のその後の展開～アドバンスコースの検証と更なる新しい試みの展開～		東京			
31	F	F	リスナー研修	2016北関東	第3分科会	リスナー研修のその後の展開～アドバンスコースの検証と更なる新しい試みの展開～		東京			
32	F	F	リスナー研修	2016北関東	第3分科会	リスナー研修のその後の展開～アドバンスコースの検証と更なる新しい試みの展開～		東京			
42	D	D	スーパービジョン	2017中部	第1分科会	そうだ！スーパービジョンを受けよう！ 一公開スーパービジョンとその検討					スーパーバイザー
43	D	D	スーパービジョン	2017中部	第1分科会	カウンセラーとしての成長のために 一スーパービジョンのすすめ				東京成徳大学	教授
44	J	J	特別な配慮が必要な方への就労支援	2017中部	第2分科会	「がん患者の就労支援」調査研究から ～支援者養成講座開講と今後の展開～		東京		研究開発専門委員会	
45	G	G	仲裁者	2017中部	第2分科会	いじめ防止を目指したピア・メディエーション ～いじめ傍観者を仲裁者に～		中部		元静岡県立浜松江之島高等学校	
46	G	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2017中部	第2分科会	産業社会のニーズに応えるための新たな役割について ～基本に戻り、強みを生かす～		関西			
47	G	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2017中部	第2分科会	産業社会のニーズに応えるための新たな役割について ～基本に戻り、強みを生かす～		関西			
48	F	F	リスナー研修	2017中部	第2分科会	リスナー研修の新しい展開から産業社会のニーズを考察する		東京			支部リスナー研修グループ
49	C	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2017中部	第3分科会	テーマ別講師の発掘プロジェクト		中部			
50	K	K	ストレスチェック	2017中部	第3分科会	ストレスチェックにおける「補足的面談」事業の取り組み ～検診機関と協会の連携による事業化の現状と展望～		北関東		栃木県 健診機関	
51	E	L	新たなカウンセリング技法	2017中部	第3分科会	「インターネットテレビ電話によるカウンセリング事業の現状と未来」～オンラインで切り拓く、産業カウンセラー活躍のフィールド～		東京			
65	D	D	スーパービジョン	2018北海道	第1分科会	スーパービジョンを受ける意義と必要性		関西			
66	K	K	ストレスチェック	2018北海道	第1分科会	ストレスチェック制度に関わって		北海道			
67		H	職場の環境改善と人間関係開発	2018北海道	第1分科会	教職員メンタルヘルス支援の会取り組み		北関東			
68	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	2018北海道	第1分科会	相互理解と関係改善から始める組織風土改革の取り組み					
69	C	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2018北海道	第2分科会	組織内産業カウンセラーの役割と育成		関西			
70		B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2018北海道	第2分科会						
71	B	B	企業で活躍する実践力を有したカウンセラーの育成	2018北海道	第2分科会	沖縄支部における賛助会員への支援について		沖縄			
72	G	G	仲裁者	2018北海道	第2分科会	対話促進型ADR活動は産業社会の期待に応えられる協会の活動領域		関西			
73	H	H	職場の環境改善と人間関係開発	2018北海道	第2分科会	職場環境改善への支援		北海道			
74	A	J	特別な配慮が必要な方への就労支援	2018北海道	第3分科会	知覚障害を持つ方の働き方改革		神奈川			
75		J	特別な配慮が必要な方への就労支援	2018北海道	第3分科会			北海道			
76	J	J	特別な配慮が必要な方への就労支援	2018北海道	第3分科会	支部と他機関との共同事業への取り組み		東京			
77	K	K	ストレスチェック	2018北海道	第3分科会	ストレスチェックー健診機関と協会連携による事業化の現状と課題		北関東			