

## ◆キャリアコンサルティング自主学習会「ほっかいガンバ」の活動報告です♪

勉強を始めるなら、「今」です！ 「もっと経験や学習を積んでから参加しよう・・・」とかなんとか言っていると、どんな勉強も先延ばしです！！ キャリコン実務の世界をのぞいてみたい有資格者の方は、“**実務未経験者もベテランも全く対等な、自由すぎる学習会**”に勇気を持ってアプローチしてください！！

といつもと同じことを書きつつご報告ですが、

### ◆第13回例会（4月7日（土）午前）参加者7名（うち新規参加4名）

従前通り、空想のジョブカード（以前も用いた、「旋盤工として腕を磨いてきたが、製造拠点の海外移転と機械工作のコンピュータ制御化の波を受けて技が役に立たなくなり、営業や事務の仕事にもなじめず、退職勧奨に応じた。その後、“自分は世の中に通用しない”という思いに捉われてしまい、求職活動ができない。」という設定）を用いたキャリアコンのロールプレイを行いました。新規参加者が多かったので、自己紹介や近況報告にも時間を充てました。

### ◆第14回例会（5月7日（月）夜間）参加者7名

今回から、「職業能力評価基準」も利用したキャリアコンのロールプレイに入りました（「職業能力評価基準」は、中央職業能力開発協会が厚労省の事業を受けて開発しているものです）。

空想のジョブカード（「国際的な仕事をしたいと漠然と思っていたが地元のIT系企業に就職。最初は営業で成果も出したが、経理に異動してからミス続きで、ついに退職勧奨された。会社に残りたければ現在の仕事をレベルアップするよう強く迫られているが、どうしたらいいかわからない。」という設定）に対して、20分間のロールプレイ、振り返り、観察者も含めた割とまじめなフリートークで、盛り上がりました。参加者の中でも色々な立場があり、このような相談に対して短い時間の中でどのようなアプローチを優先してゆくべきか、かなりの幅がありました。

### ◆第15回例会（6月23日（土）午前）参加者8名

今回も、「職業能力評価基準」も利用したキャリアコンのロールプレイを行いました。

新作の空想ジョブカード（「工業高校を出て旋盤工として働いていたが、眼を悪くして生産管理の部門に移動。会社の事業戦略と、「働き方改革」対応のために、生産工学的手法（IE）の飛躍的なスキルアップかマネージャー的役割の強化を求められ、それができなければ退職届を提出するよう、強く勧奨される。成果が上がらないのは全て自分の責任のように会社から扱われることに気持ちも納得できないままで、家族との関係まで悪化しているが、とりあえずジョブカードを作成してキャリアコンを受けることとした」という設定）に対するロールプレイのあと、振り返りや観察者からのコメントにじっくり時間をかけ、多様な見方が提示されました。

各回とも、キャリアコンとして実動していないメンバーにとっては、新鮮な経験だったと思われます。

### ● 今後の予定

7月12日（木）18:30 からを予定しています。会場は、北海道支部会議室です（札幌駅から徒歩5分の札幌ホワイトビル）。今後も、土曜午前と平日夜間で交互に開催する見込みです。

### ● 参加へのお誘い

当協会会員（資格登録会員でなくてもOK）で、キャリアコンサルタント資格（未登録でも、他団体の講習等で取得した方もOKです！）をお持ちの方ならどなたでも参加できます。

なお、支部FBページ（<https://www.facebook.com/jaicohokkaido/>）にも実施状況を掲載しています。